

Настоящий документ носит рекомендательный характер.  
Акционерное общество «СМ» (ИНН 9729400540) не несёт ответственности за содержание настоящего документа и возможные последствия при его использовании.

## СОГЛАШЕНИЕ

### о расторжении трудового договора

г. \_\_\_\_\_

«\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

\_\_\_\_\_,  
(наименование организации-работодателя, ОГРН, ИНН, КПП, адрес)  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице

\_\_\_\_\_,  
(должность, ФИО лица, действующего на основании Устава, иного документа)  
с одной стороны, и

гражданин(ка) Российской Федерации \_\_\_\_\_,  
(Фамилия, Имя, Отчество полностью)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
(кем и когда выдан)  
зарегистрированный(ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны,  
совместно именуемые «Стороны», руководствуясь статьями 77, 78, 127, 140 Трудового  
кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), заключили настоящее соглашение о  
нижеследующем:

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Соглашением Стороны в соответствии со статьей 78 ТК РФ выражают взаимную волю на прекращение действия трудового договора от «\_» \_\_\_\_\_ 20 г. № \_\_\_\_\_ (далее – Трудовой договор), заключенного между ними.  
1.2. Датой прекращения Трудового договора, увольнения Работника и последним днем его работы является «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## 2. РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКОМ

2.1. В день увольнения, установленный в п. 1.2 настоящего Соглашения, Работодатель обязуется произвести с Работником полный расчет, предусмотренный статьей 140 ТК РФ, а именно:  
2.1.1. Выплатить заработную плату за фактически отработанное время в текущем месяце.  
2.1.2. Выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные дни ежегодного оплачиваемого отпуска, рассчитанную в соответствии со статьей 127 ТК РФ.  
2.2. Все выплаты производятся в безналичном порядке путем перечисления на банковскую карту Работника либо наличными денежными средствами в кассе Работодателя.  
2.3. Суммы выплат, указанных в п. 2.1 настоящего Соглашения, подлежат налогообложению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 3. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### 3.1. Работник обязуется:

3.1.1. До даты увольнения, указанной в п. 1.2 настоящего Соглашения, полностью передать,

Настоящий документ носит рекомендательный характер.  
Акционерное общество «СМ» (ИНН 9729400540) не несёт ответственности за содержание настоящего документа и возможные последствия при его использовании.

а Работодатель принять все материальные ценности, документы и иное имущество, находящееся у Работника под отчетом, по акту приема-передачи.

3.1.2. В день увольнения получить в отделе кадров Работодателя трудовую книжку либо дать письменное согласие на ее отправку по почте в соответствии с частью 6 статьи 84.1 ТК РФ.

3.1.3. Не разглашать охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую, иную), ставшую известной Работнику в период работы у Работодателя, в соответствии со статьей 81 ТК РФ и заключенным с Работником соглашением о конфиденциальности (при его наличии).

### **3.2. Работодатель обязуется:**

3.2.1. В день увольнения выдать Работнику трудовую книжку с внесенной в установленном порядке записью об увольнении по основанию, предусмотренному частью 1 статьи 77 ТК РФ (расторжение трудового договора по соглашению сторон), со ссылкой на статью 78 ТК РФ.

3.2.2. По письменному заявлению Работника выдать ему надлежащим образом заверенные копии документов, связанных с работой, в соответствии со статьей 62 ТК РФ.

3.2.3. Произвести все расчеты с Работником в полном объеме в срок, установленный статьей 140 ТК РФ.

## **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Трудового договора.

4.2. С момента прекращения Трудового договора Стороны не имеют друг к другу имущественных и иных претензий, вытекающих из трудовых отношений.

4.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, подлежат разрешению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

## **5. ПОДПИСИ СТОРОН:**

[Должность, Фамилия, имя, отчество работника]:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись)

(расшифровка)

[Должность, Фамилия, имя, отчество руководителя Работодателя]:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись)

(расшифровка)